

POLITICA ETICO-SOCIALE FSC

La Casalini e Viscardi è impegnata a condurre il suo business in modo etico, legale e socialmente responsabile. La presente politica definisce i requisiti riguardo all'adempimento delle leggi e dei regolamenti, alle condizioni sociali, di lavoro e all'ambiente.

Casalini e Viscardi si impegna nella salvaguardia dell'ambiente. A tale scopo, orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali nel rispetto della normativa vigente.

Adotta tutte le azioni necessarie per rendere compatibili i servizi offerti con l'ambiente circostante ed i requisiti cogenti applicabili, profondamente sensibili ai temi di sostenibilità ambientale, e quindi alla prevenzione dell'inquinamento, al continuo miglioramento della gestione di questi aspetti e delle loro prestazioni; nonché la propensione nel sostituire, ove possibile, i materiali attualmente in uso con materiali a minor impatto ambientale, biodegradabili e compostabili.

La società rifiuta a tutti i livelli, prodotti e materie prime illegali o derivanti da una gestione illegale delle foreste e dei prodotti derivati dal legno e rispetta tutti i diritti umani sia nella gestione delle foreste sia a livello aziendale, rifiuta la distruzione delle foreste e lavora per la loro conservazione, declina la conversione delle foreste in usi diversi e l'introduzione di organismi geneticamente modificati nella riforestazione.

La Casalini e Viscardi è convinta che un'azienda sensibile alle tematiche della gestione responsabile delle foreste e rispettosa dei diritti umani, possa contribuire sia al miglioramento delle condizioni dell'ambiente sia al miglioramento del benessere delle persone e s'impegna quindi a promuovere una gestione delle risorse forestali responsabile e coerente con il rispetto dei valori etici e ambientali.

In tale ottica privilegia le materie prime di origine forestale FSC, sensibilizzando clienti e fornitori verso una piena responsabilità sociale.

Si impegna a fornire le risorse umane e strumentali necessarie, incluse le risorse tecniche ed economiche, finalizzate alla realizzazione, al mantenimento dell'efficacia, nonché al miglioramento, del sistema di gestione della catena di custodia.

Riconosce e si impegna nel rispetto dei diritti umani dei propri dipendenti e li tratta con dignità e rispetto secondo quanto prescritto dalla comunità internazionale, sia nel caso di occupazione diretta, appalti, subappalti, lavoro a casa e qualsiasi altra forma.

La selezione e l'assunzione del personale deve avvenire nel rigoroso rispetto delle procedure ed essere ispirata a criteri di trasparenza, nella valutazione dei requisiti di competenza e professionalità, di capacità e potenzialità individuale.

Ad ogni persona è richiesto di lavorare con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni, orientamenti sessuali ed etnie diverse. Non sono tollerate discriminazioni, molestie o offese sessuali, personali o di altra natura.

Casalini e Viscardi si impegna inoltre a rispettare i Core Labour Requirements FSC® e non usa lavoro minorile.

Non impiega lavoratori sotto i 15 anni di età e gli operatori che non hanno terminato l'obbligo scolastico lavoreranno al di fuori dell'orario scolastico e durante il normale orario di lavoro diurno. Nessuna persona di età inferiore ai 18 anni è impiegata in lavori pericolosi o pesanti, ad eccezione dei casi a scopo formativo nell'ambito della legge nazionale. L'organizzazione proibisce le forme peggiori di lavoro minorile.

La società ha eliminato ogni forma di lavoro forzato. I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione.

Non ci sono evidenze indicative di lavoro forzato o obbligatorio, incluse, ma non limitate, alle seguenti pratiche:

- a. violenza fisica e sessuale e lavoro vincolato;
- b. trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e/o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro;
- c. restrizione alla mobilità/movimento e trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità;
- d. minacce di denuncia alle autorità.

Casalini e Viscardi assicura che non c'è discriminazione tra i lavoratori e gli occupati.

Le pratiche di impiego e di professione non sono discriminatorie.

La società rispetta la libertà di associazione e gli effettivi diritti di contrattazione collettiva. I lavoratori sono in grado di unirsi a loro scelta a organizzazioni di lavoratori oppure di fondarne di nuove. L'organizzazione rispetta la piena libertà delle organizzazioni di lavoratori di redigere le loro costituzioni e regole.

Rispetta i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività legali relative alla formazione, adesione o sostegno di un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discriminerà o punirà i lavoratori per aver esercitato questi diritti.

La Casalini e Viscardi negozia con le organizzazioni dei lavoratori legalmente stabilite e/o con i loro rappresentanti, in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva. Laddove esistano, i contratti collettivi sono applicati.

Casalini e Viscardi Srl ritiene di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori, ponendosi come obiettivo non solo il rispetto di quanto richiesto dalle specifiche normative in materia, ma anche un'azione costante volta al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

La presente Politica viene revisionata periodicamente, anche sulla base del contesto dell'organizzazione al fine di supportare gli indirizzi strategici aziendali tempestivamente.

Tutto il personale è responsabile della corretta gestione e mantenimento dei Sistemi, eventuali dubbi o incomprensioni devono essere immediatamente chiariti attraverso la consultazione dei documenti e dei rispettivi responsabili, che devono essere sempre disponibili e aperti a qualsiasi osservazione.